



L'individu et le collectif : Alchimie d'une dynamique d'équipe



Objectifs de la formation

- Proposer aux équipes une grille d'analyse des situations de travail, sur la base de l'approche des préférences : Analyse de la personnalité à l'appui de l'indicateur Myers-Briggs.
- Echanger sur les différences d'approches d'une même situation : sources de tension ou éléments facilitateurs de la dynamique d'équipe.

Compétences visées

Être capable de comprendre ses modes opératoires préférés, en termes de :

- source d'énergie
- communication
- prise de décision
- organisation.

Comprendre son propre fonctionnement, pour mieux appréhender celui de ses pairs, au sein d'un collectif de travail.

Éléments de contenu

■ Module ① Présentation de l'indicateur MBTI

Présentation de l'indicateur

Pourquoi ce choix ? Pour quels objectifs ?

Applications en entreprise



■ Module ② Se positionner à l'appui du MBTI

Mais d'abord, un exercice projectif : Mon village

A l'appui du MBTI, identification de mes préférences :

- Comment et où je prends mon énergie ?
- Comment je perçois mon environnement ?
- Comment je prends mes décisions ?
- Quelle est mon approche du temps et son impact sur ma façon de m'organiser ?

■ Module ③ Le profil MBTI : Applications en situation de travail

- Les environnements de travail préférés : Pourquoi ?
- Le profil MBTI sous stress : Quelles manifestations ?
- Impact du profil MBTI sur les modes de communications et les incompréhensions

■ Module ④ Comprendre les ressorts de la dynamique d'équipe pour maintenir des relations de travail positives

- Analyse de situations tendues, à la lumière des préférences MBTI
- Exprimer ses besoins et accueillir ceux des autres

Méthodes et supports pédagogiques

• Méthode

Analyse de la pratique professionnelle – approche de Patrick Robo

• Outils et supports pédagogiques

La formation est dispensée à l'appui d'un diaporama.

Des Quizz, tests, brainstorming sont également proposés afin de maintenir une dynamique.

Quizz d'auto-évaluation.

Portofolio des ressources.

Modalités d'évaluation

• En amont de la formation :

- Expression des attentes individuelles

• En début de formation :

- Expression des attentes du groupe
- Autoévaluation formative des connaissances sur le sujet

• En fin de formation, indicateurs d'évaluation individuels :

- Autoévaluation des connaissances sur le sujet
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction



Public concerné & prérequis

Le public invité à participer à la formation est constitué des professionnels des différents Ehpad du groupe Accès.

Groupe de 3 à 12 participants.

Il n'y a pas de prérequis nécessaires pour suivre la formation.

Accessibilité aux apprenants en situation de handicap

- **Accessibilité des locaux** : Les formations sont organisées au sein de l'entreprise, qui met à disposition un lieu accessible aux salariés en situation de handicap.
- **Accessibilité du contenu de la formation** : Un entretien préalable est mené soit avec l'employeur soit avec la personne formée afin de déterminer ses besoins au regard d'un éventuel handicap. Eponym Conseil dispense ses formations en présentiel. Le formateur adapte son discours, ses supports et le déroulement de la formation en fonction des profils d'apprenants qu'il accueille.



Modalités pratiques

- Lieu de formation : salle mise à disposition par le commanditaire.
- Durée : 2 jours
- Horaires : 9h-12h30 / 13h30-17h, ajustables
- Communication par l'employeur du présent programme de formation aux apprenants, avant le début de la formation.
- Fiche d'inscription renseignée par l'employeur, qui recueille le consentement des apprenants pour communiquer leurs données personnelles (Nom, Prénom et adresse mail pour les échanges nécessaires durant le temps de la formation).

Délais d'accès & tarifs

- Un programme de formation personnalisé, ainsi qu'un devis de formation sont proposés, à l'issue de l'analyse des besoins.
Les dates de mise en œuvre de la formation sont définies ensemble et notées sur la convention de formation qui est soumise pour accord.
Les délais de réalisation de la formation s'adaptent aux éventuelles formalités de prise en charge financières à réaliser. Le délai habituel est d'un mois minimum, de l'acceptation du devis de formation à la première séance.
- La présente formation est dispensée dans le cadre du plan de développement des compétences de l'entreprise, réalisée sur le temps de travail.
Frais pédagogiques : 800€ nets par jour pour un groupe de 12 participants / 600€ par jour pour un individuel.



Votre contact

Responsable pédagogique : Muriel MANENT, Psychologue du travail et des organisations (DESS Psychologie sociale et du travail).

Gérontologue (Master II Droit et gestion des établissements de santé – Parcours gérontologie).
IPRP, intervenant en prévention des risques professionnels, enregistré auprès de la Direccte Occitanie sous le n°2019091134056.

Praticienne certifiée MBTI® Niveaux I

Eponym Conseil, 605 chemin du stade - 30360 VEZENOBRES

Siret : 45199240800059 / NAF : 7022Z

Mail : m.manent@eponym-conseil.fr / Tél : 0621821344

eponym-conseil.fr

