

La réflexion éthique au cœur de nos pratiques bientraitantes

Objectifs de la formation

- Clarifier le concept d'éthique, pour pouvoir repérer les situations porteuses de questionnements éthiques.
- Développer une culture commune afin d'établir le lien entre réflexion éthique et pratiques collectives bientraitantes.
- Connaître les ressources et recommandations de bonnes pratiques professionnelles et guides de la HAS, sur le sujet.

Compétences visées

Être capable de détecter les questionnements éthiques, énoncer les enjeux et les formaliser.
Être acteur du déploiement d'une culture de la bientraitance.



Éléments de contenu

■ Module ① L'éthique

Ouverture par la traditionnelle définition : Qu'est-ce que l'éthique ?

- Une approche culturelle
- Des repères partagés par les professionnels du médico-social
- Une approche personnelle

Les situations porteuses de réflexion éthique

- La France à l'épreuve de la pandémie de Corona Virus
- Focus sur vos expériences



■ Module ② La Bienveillance

Quels liens établir entre la réflexion éthique et la prévention de la maltraitance ?

Rappel des notions fondamentales relatives à la Bienveillance

- Les dates clés : à l'origine
- Distinctions entre violence et maltraitance
- Les 4 piliers pour lutter contre la maltraitance, en référence à la RBPP

■ Module ③ Cadre de référence aux pratiques professionnelles

Les recommandations de bonnes pratiques de l'Anesm/HAS

- Un cadre de référence partagé
- Le référentiel de l'évaluation de la HAS

■ Module ④ Les outils pour nourrir les réflexions

- Les ressources internes :
 - L'importance de la traçabilité, matière pour s'interroger
 - Les outils de signalement en interne : pour faire de l'erreur un levier de progrès
 - Formaliser un questionnement éthique
 - Un temps pour en parler :
 - o En équipe
 - o En CVS.
- Les ressources externes :
 - L'analyse de la pratique par un tiers régulateur
 - Mutualiser pour renforcer nos bonnes pratiques.

Méthodes et supports pédagogiques

• Méthode

Photolangage - méthode d'Alain Baptiste

Analyse de la pratique professionnelle - approche de Patrick Robo

• Outils et supports pédagogiques

La formation est dispensée à l'appui d'un diaporama.

Des Quiz, tests, brainstorming sont également proposés afin de maintenir une dynamique.

Quiz d'auto-évaluation.

Portofolio des ressources.

Modalités d'évaluation

- En amont de la formation :
 - Expression des attentes individuelles
- En début de formation :
 - Expression des attentes du groupe



- Autoévaluation formative des connaissances sur le sujet

- En fin de formation, indicateurs d'évaluation individuels :

- Autoévaluation des connaissances sur le sujet
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction

Public concerné & prérequis

Le public invité à participer à la formation est constitué des professionnels des différents Ehpad du groupe Accès.

Groupe de 3 à 12 participants.

Il n'y a pas de prérequis nécessaires pour suivre la formation.

Accessibilité aux apprenants en situation de handicap

- Accessibilité des locaux : Les formations sont organisées au sein de l'entreprise, qui met à disposition un lieu accessible aux salariés en situation de handicap. 
- Accessibilité du contenu de la formation : Un entretien préalable est mené soit avec l'employeur soit avec la personne formée afin de déterminer ses besoins au regard d'un éventuel handicap. Eponym Conseil dispense ses formations en présentiel. Le formateur adapte son discours, ses supports et le déroulement de la formation en fonction des profils d'apprenants qu'il accueille.

Modalités pratiques

- Lieu de formation : Salle mise à disposition par le commanditaire.
- Durée : 1 jour
- Horaires : 9h-12h30 / 13h30-16h
- Communication par l'employeur du présent programme de formation aux apprenants, avant le début de la formation.
- Fiche d'inscription renseignée par l'employeur, qui recueille le consentement des apprenants pour communiquer leurs données personnelles.

Délais d'accès & tarifs

- Un programme de formation personnalisé, ainsi qu'un devis de formation sont proposés, à l'issue de l'analyse des besoins.

Les dates de mise en œuvre de la formation sont définies ensemble et notées sur la convention de formation qui est soumise pour accord.

Les délais de réalisation de la formation s'adaptent aux éventuelles formalités de prise en charge financières à réaliser. Le délai habituel est d'un mois minimum, de l'acceptation du devis de formation à la première séance.

- La présente formation est dispensée dans le cadre du plan de développement des compétences de l'entreprise, réalisée sur le temps de travail.

Frais pédagogiques : 800€ nets par jour pour un groupe de 12 participants / 600€ par jour pour un individuel.



Votre contact

Responsable pédagogique : Muriel MANENT, Psychologue du travail et des organisations (DESS Psychologie sociale et du travail).

Gérontologue (Master II Droit et gestion des établissements de santé – Parcours gérontologie).
IPRP, intervenant en prévention des risques professionnels, enregistré auprès de la Direccte Occitanie sous le n°2019091134056.

Praticienne certifiée MBTI® Niveaux I

Eponym Conseil, 605 chemin du stade - 30360 VEZENOBRES

Siret : 45199240800059 / NAF : 7022Z

Mail : m.manent@eponym-conseil.fr / Tél : 0621821344

eponym-conseil.fr

