



Le projet personnalisé et les attendus du référentiel HAS : Anticiper et prévenir les risques



Objectifs pédagogiques

- Comprendre le projet personnalisé d'accompagnement : aux origines du dispositif.
- S'approprier l'appui méthodologique proposé par les RBPP – Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles - de l'Anesm/HAS.
- Faire un état des lieux des pratiques et des outils utilisés pour personnaliser l'accompagnement au sein du service : De la coconstruction, au suivi, jusqu'à l'actualisation.

Compétences visées

- Acquérir des repères de méthode, pour mobiliser les outils et concepts en lien avec les attendus de l'évaluation HAS, au regard du projet personnalisé.

Déroulement pédagogique

Module 1. Eléments de contexte, enjeux

- La genèse du dispositif : Le Projet Personnalisé d'Accompagnement introduit par la loi 2002.2 :
- Perspectives d'évolution, actualités des travaux de la HAS sur le sujet
- Le Projet Personnalisé d'Accompagnement dans l'évaluation HAS : Focus sur les 7 risques auxquels la personne accompagnée pourrait être exposée

Module 2. Des repères méthodologiques : Les RBPP de l'Anesm/HAS

- La conduite du Projet Personnalisé d'Accompagnement : Appui des RBPP
Focus sur :
 - la procédure d'accueil et l'analyse des besoins
 - les temps de concertation d'équipe
 - le référent
 - l'organisation de l'actualisation.

Module 3. Modalités de déploiement au sein du service

- Etat des lieux : Vos pratiques
- Les outils d'évaluation
- Le formalisme
- Applications concrètes

Méthodes & supports pédagogiques

Méthode

La formation est dispensée sur la base de différents supports, adaptés aux finalités pédagogiques : Courtes vidéos illustrant les idées et concepts abordés.

Les séances de formation seront basées sur l'échange et l'analyse de pratiques professionnelles – approche de Patrick Robo©.

Outils et supports pédagogiques

Quizz d'auto-évaluation formative.

Portofolio des supports pédagogiques en ligne, accessible via un lien ou QR code fourni avec un Méta-plan de la formation.

Indicateurs & modalités d'évaluation

- En amont de la formation : Sur la base du volontariat, expression écrite des attentes des participants
- En début de formation et en fin de formation : Autoévaluation formative des connaissances sur le sujet.
- En fin de parcours de formation : Questionnaire d'évaluation de la satisfaction des participants.

Public concerné & prérequis

Tous professionnels en contact avec les personnes accompagnées (Equipe de direction, IDEC, soignants, intervenants à domicile...ou intéressé par le dispositif).

Accessibilité aux apprenants en situation de handicap



- **Accessibilité** : Les formations sont organisées, soit au sein de l'entreprise soit en distanciel synchrone. Le service signale à l'organisme de formation les besoins d'adaptation à tout type de handicap présent.
- **Accessibilité du contenu de la formation** : En cas de besoins spécifiques, un entretien préalable est mené, soit avec l'employeur, soit avec la personne formée, afin de préciser un éventuel besoin de compensation, pour ensuite adapter la formation en conséquence.
- **Référent handicap à contacter** : Muriel Manent

Modalités pratiques

- Distanciel synchrone, visioconférence via un lien ZOOM
- Durée : 7 heures organisées en 2 sessions, de 13h30-17h ou sur une première journée + seconde 100% application
- Communication du programme de formation en amont de la formation, puis ajustement du méta-plan à l'issue de l'analyse des besoins.

Délais d'accès & tarifs

- Un programme de formation personnalisé, ainsi qu'un devis de formation sont proposés, à l'issue de l'analyse des besoins.
- Les dates de mise en œuvre de la formation sont définies ensemble et notées sur la convention de formation qui est soumise pour accord.
- Les délais de réalisation de la formation s'adaptent aux éventuelles formalités de prise en charge financières à réaliser par le commanditaire. Le délai habituel est d'un mois minimum, de l'acceptation du devis de formation à la première séance.
- La présente formation est dispensée dans le cadre du plan de développement des compétences de l'entreprise, réalisée sur le temps de travail.
- Frais pédagogiques : 800€ nets / jour

Votre contact

Eponym Conseil

Organisme de formation déclaré sous
le n° 76341006334 auprès de la Préfecture
de la région Occitanie

Processus de formation certifiés QUALIOP
Certificat n°403811-2 – pour les actions de
formation.

605 chemin du stade
30360 VEZENOBRES
Siret : 45199240800018
NAF : 7022Z

m.manent@eponym-conseil.fr

0621821344

Site internet : eponym-conseil.fr



Responsable pédagogique : Muriel MANENT

Psychologue du travail et des organisations (DESS Psychologie sociale et du travail).

Gérontologue (Master II Droit et gestion des établissements de santé –
Parcours gérontologie

IPRP, intervenant en prévention des risques professionnels, enregistré
auprès de la Direccte Occitanie sous le n°2019091134056.

Secouriste en santé mentale, PSSM France.

